



TANN GROUP

VERHALTENSKODEX

CODE OF CONDUCT

Juni 2025

RECHTLICHER HINWEIS

Dieser Verhaltenskodex enthält die grundlegende Haltung der **TANN GROUP**. Er kann jedoch nicht als Grundlage dafür verstanden werden, ein bestimmtes Verhalten von der **TANN GROUP** zu verlangen oder vertragliche Ansprüche gegenüber dem Unternehmen zu begründen.

Wenn Sie Fragen zu diesem Dokument haben, wenden Sie sich bitte an: info@tanngroup.com



TANN GROUP

UNTERNEHMENSKODEX

Bei der TANN Holding GmbH und ihren Tochtergesellschaften (nachfolgend „TANN GROUP“) verpflichten wir uns, in allen unseren Geschäftstätigkeiten die höchsten Standards an Ethik und Integrität einzuhalten. Dieser Verhaltenskodex legt die Grundsätze und Richtlinien fest, deren Einhaltung wir von allen Mitarbeitenden, Lieferanten, Auftragnehmern und Partnern erwarten, um ein respektvolles, faires und verantwortungsbewusstes Arbeitsumfeld zu gewährleisten. Unser Engagement für ethisches Verhalten umfasst die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen, die Förderung der Menschenrechte, die Unterstützung von Vielfalt und Inklusion sowie das Streben nach Nachhaltigkeit in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit.

Wir sind stolz darauf, ein Umfeld des gegenseitigen Respekts, Vertrauens und der Verantwortung aufrechtzuerhalten. Dieser Verhaltenskodex ist nicht nur ein Ausdruck unserer Werte, sondern auch eine Verpflichtung, in all unseren Interaktionen verantwortungsvoll und transparent zu handeln.

Wir erwarten von allen mit der TANN GROUP verbundenen Personen (nachfolgend „wir“), dass sie diesen Kodex einhalten und etwaige Bedenken oder Verstöße melden.

Soweit erforderlich, werden die folgenden Grundsätze durch entsprechende Richtlinien und Schulungen ergänzt, die der Unterstützung und konkreten Umsetzung dienen.

QUALITÄT

Soweit erforderlich, werden die folgenden Grundsätze durch entsprechende Richtlinien und Schulungen ergänzt, die der Unterstützung und konkreten Umsetzung dienen.

EINHALTUNG DER GESETZE

Wir halten alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften der Länder ein, in denen wir tätig sind, und beachten die jeweiligen Standards, Verhaltenskodizes sowie gegebenenfalls freiwillige Verpflichtungen.

Die Verpflichtung zur Einhaltung der Gesetze umfasst beispielsweise auch die Einhaltung aller für die jeweiligen Geschäftsbeziehungen geltenden Handelsanktionen und Embargos, einschließlich der Einhaltung von Prozessen zur Sicherstellung der Sanktionskonformität unserer Geschäftspartner.

GRUNDSATZERKLÄRUNG ZU MENSCHENRECHTEN

Wir respektieren und unterstützen den Schutz international anerkannter Menschenrechte. Die TANN GROUP verpflichtet sich, alle Menschen mit Würde und Fairness zu behandeln. Wir tolerieren weder Diskriminierung, Belästigung noch sonstige Verletzungen der Menschenrechte am Arbeitsplatz oder in unserer Lieferkette und lehnen jede Form von Zwangsarbeit und Diskriminierung innerhalb unseres Unternehmens sowie bei unseren Geschäftspartnern ab.

Die TANN GROUP analysiert ihre Lieferkette kontinuierlich im Hinblick auf (potenzielle) Menschenrechtsverletzungen. Im Falle von Verstößen können rasch gezielte Maßnahmen ergriffen werden, um das Risiko zukünftiger Menschenrechtsverletzungen weiter zu minimieren.

ARBEITSRECHTE UND KINDERARBEIT

Im Bereich der Arbeitsrechte messen wir der Einhaltung der Internationalen Menschenrechtscharta, der Kernarbeitsnormen der ILO, der Leitprinzipien der UN Global Compact Initiative sowie der Grundsätze der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen besondere Bedeutung bei. Diese Grundsätze sind integraler Bestandteil unseres Lieferantenauswahlprozesses und werden von uns kontinuierlich überwacht.

Wir lehnen Kinderarbeit sowohl in unserem eigenen Unternehmen als auch bei unseren Geschäftspartnern unabhängig von lokalen Gesetzen ab. Als Mindeststandard orientieren wir uns an internationalen Standards (insbesondere den ILO-Übereinkommen C 138 und C 182) und stellen sicher, dass unsere Mitarbeitenden das gesetzlich vorgeschriebene Mindestalter erreicht haben.

GEGENSEITIGER RESPEKT, GLEICHBEHANDLUNG, FÖRDERUNG VON VIELFALT

Wir fördern eine Kultur des Respekts, der Gleichheit und der Vielfalt am Arbeitsplatz. Diskriminierung aufgrund von Rasse, Geschlecht, Alter, Nationalität, Behinderung, sexueller Orientierung oder anderer Merkmale ist strikt untersagt.

Wir setzen uns dafür ein, ein inklusives Umfeld zu schaffen, in dem sich alle Menschen wertgeschätzt und respektiert fühlen und ihr volles Potenzial entfalten können.

Mitarbeitende und Bewerbende werden nach dem Grundsatz der Gleichbehandlung beurteilt.

VERHÄLTNIS ZU MITARBEITENDEN UND ARBEITNEHMERVERTRETUNGEN

Wir respektieren die Rechte unserer Mitarbeitenden auf Vereinigungsfreiheit. Wir streben einen langfristigen, konstruktiven Dialog mit Arbeitnehmervertretungen an.

ARBEITSZEITEN UND VERGÜTUNG

Wir beachten in allen Unternehmen unserer Gruppe die jeweils geltenden Vorschriften zu Arbeitszeiten.

Wir verpflichten uns zu einer fairen und angemessenen Vergütung aller Mitarbeitenden. Die Arbeitszeiten müssen den geltenden arbeitsrechtlichen Vorschriften und Branchenstandards entsprechen. Wir stellen sicher, dass die Mitarbeitenden eine Vergütung erhalten, die den gesetzlich festgelegten Mindestlohn- und Leistungsstandards entspricht oder diese übertrifft.



TANN GROUP

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden und Stakeholder hat für uns oberste Priorität. Die **TANN GROUP** stellt sicher, dass ihre Tätigkeiten alle lokalen Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften erfüllen oder übertreffen.

Wir sorgen für ein sicheres Arbeitsumfeld und ergreifen alle angemessenen Maßnahmen, um Unfälle, Verletzungen und Gesundheitsgefahren zu vermeiden.

Die geltenden Standards für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz werden eingehalten. Unser Ziel ist es, die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz durch geeignete Maßnahmen, wie laufende Evaluierungen und Schulungen, kontinuierlich zu verbessern.

DROGEN / ALKOHOL

Die **TANN GROUP** verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber dem Konsum illegaler Drogen und dem Missbrauch von Alkohol am Arbeitsplatz.

Von den Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie ihre Aufgaben frei von Einflüssen ausüben, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen, sicher und effektiv zu arbeiten. Verstöße gegen diese Richtlinie können disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen.

INTERESSENKONFLIKTE, BEKÄMPFUNG VON KORRUPTION

Mitarbeitende, Lieferanten und Partner müssen jede Situation vermeiden, die zu einem Interessenkonflikt führen kann.

Persönliche Interessen dürfen niemals berufliche Pflichten oder die Interessen der **TANN GROUP** beeinträchtigen.

Wir untersagen alle Formen von Korruption, Bestechung und unethischen Geschäftspraktiken. Geschenke oder sonstige Vorteile, die im Rahmen der Geschäftstätigkeit gewährt oder erhalten werden, dürfen Geschäftsentscheidungen oder -beziehungen nicht beeinflussen. Bestechungsgelder oder sonstige unrechtmäßige Zahlungen oder finanzielle Vorteile dürfen weder angenommen noch angeboten oder gewährt werden.

Wir treffen Entscheidungen auf Basis angemessener wirtschaftlicher Erwägungen im Einklang mit Gesetzen und Standards.

Vorteile, die unsere Mitarbeitenden im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit direkt oder indirekt annehmen, anbieten oder gewähren, müssen angemessen sein; hierzu zählen übliche Bewirtungen und Veranstaltungen sowie geringwertige Geschenke.

WETTBEWERB, VERHALTEN AM MARKT

Wir halten alle anwendbaren Wettbewerbs- und Kartellgesetze ein. Jegliches wettbewerbswidrige Verhalten, einschließlich Preisabsprachen, Marktaufteilungen oder anderer Praktiken, die den fairen Wettbewerb einschränken, ist untersagt.

Mitarbeitende und Geschäftspartner müssen ihre Geschäftstätigkeit stets so ausüben, dass fairer Wettbewerb gefördert wird.

Wir verpflichten uns zu uneingeschränktem, fairem Wettbewerb mit unseren Wettbewerbern, Geschäftspartnern und anderen Marktteilnehmenden. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Kartellgesetze und sonstigen wettbewerbsbeschränkenden Vorschriften in allen Ländern, in denen wir tätig sind.

HINWEISE / MELDUNGEN

Die **TANN GROUP** verpflichtet sich, Personen zu schützen, die Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder sonstiges illegales oder unethisches Verhalten melden. Wir stellen einen sicheren und vertraulichen Weg zur Verfügung, damit Mitarbeitende und Dritte Bedenken ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen melden können. Alle Meldungen werden sorgfältig untersucht, und es werden geeignete Maßnahmen zur Behebung von Verstößen ergriffen.

Zur Meldung von Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex, andere interne Richtlinien und Vorschriften der **TANN GROUP** oder gesetzliche Anforderungen wurde ein Hinweisgebersystem gemäß den geltenden gesetzlichen Anforderungen (insbesondere Richtlinie (EU) 2019/1937) eingerichtet: <https://app.loupe.link/whistleblowing/579b13f6-4010-41c2-992c-171b530eba84>.

INFORMATIONSTECHNOLOGIE UND DATENSCHUTZ

Wir verpflichten uns, die Privatsphäre und Vertraulichkeit personenbezogener Daten im Einklang mit allen anwendbaren Datenschutzgesetzen und -vorschriften zu schützen. Mitarbeitende und Partner müssen personenbezogene Daten verantwortungsvoll behandeln und sicherstellen, dass Informationen sicher erhoben, gespeichert und verarbeitet werden.

ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

Wir erkennen die Bedeutung ökologischer Nachhaltigkeit in unseren Geschäftstätigkeiten an. Die **TANN GROUP** verpflichtet sich, ihre Umwelt **TANN GROUP** Auswirkungen durch effiziente Ressourcennutzung, Abfallreduzierung und die Umsetzung nachhaltiger Praktiken soweit wie möglich zu minimieren.

Wir ermutigen Mitarbeitende, Lieferanten und Partner, Maßnahmen zur Verbesserung der Nachhaltigkeit zu ergreifen und zu einem gesünderen Planeten beizutragen.

GESCHÄFTSPARTNER

Unsere Geschäftspartner haben im Rahmen der Zusammenarbeit mit uns stets diesen Verhaltenskodex, alle gesetzlichen Vorschriften und Branchenstandards einzuhalten und ihre eigenen Lieferanten oder Geschäftspartner nach Möglichkeit zur Umsetzung und Anwendung vergleichbarer Verantwortungsgrundsätze anzuhalten.

Durch die Einhaltung der in diesem Verhaltenskodex festgelegten Grundsätze erfüllen wir nicht nur gesetzliche und ethische Standards, sondern tragen auch zum Gesamterfolg und zur Reputation der TANN GROUP bei.

Geschäftsführung der TANN Holding GmbH